



Ministero dell'Istruzione e del Merito

USR Calabria – Ufficio V ATP Cosenza

ISTITUTO COMPRENSIVO

"Alighieri - Bandiera"

87055 San Giovanni in Fiore (CS) Via San Francesco D'Assisi, 152

Tel. 0984991203 - C.M. CSIC8AX00G - C.F. 80004760783 – Codice Univoco: UF1QCK

E-mail: csic8ax00g@istruzione.it – Pec: csic8ax00g@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.icdantesgf.edu.it/>



Prot. 6084 - VII.4

San Giovanni in Fiore, 17/09/2026

Al pers. Docente ed ATA a tempo determinato - SEDE
Sito web dell'istituzione scolastica

OGGETTO: modalità di fruizione delle ferie per il personale docente ed ATA
supplente a tempo determinato A.S. 2026/2027.

Le ferie rappresentano un diritto irrinunciabile, costituzionalmente tutelato la cui determinazione del periodo di godimento è riconducibile principalmente alle previsioni contenute negli artt. 13 e 19 del CCNL del 29.11.2007.

Esse devono essere richieste dal personale docente e ATA al dirigente scolastico.

La finalità della fruizione del periodo di ferie è quella di consentire il recupero delle energie psico fisiche, la tutela della salute e lo sviluppo della personalità del lavoratore e, per questo motivo, sono considerate irrinunciabili e non monetizzabili, salvo specifiche eccezioni previste dalla legge.

Il personale scolastico ha diritto per ogni anno scolastico di servizio ad un periodo di ferie retribuito di:

- 30 gg. per anno scolastico se l'anzianità di servizio non è superiore ad anni 3;
- 32 gg. per anno scolastico se l'anzianità di servizio è superiore ad anni 3.

Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.

Alla luce della normativa vigente, si forniscono le seguenti indicazioni operative:

- ❖ I docenti supplenti a tempo determinato devono prioritariamente fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni, quali:
 - vacanze natalizie - vacanze pasquali - ponti e festività - periodo compreso tra la fine delle lezioni e il 30 giugno (in assenza di attività didattiche programmate).
- ❖ **Ferie durante l'attività didattica:** è possibile fruire di un massimo di 6 giornate di ferie durante il periodo di attività didattica, alle seguenti condizioni:
 - le ferie devono essere state maturate, la fruizione è subordinata alla possibilità di sostituzione senza oneri aggiuntivi per l'amministrazione.
- ❖ **Docenti con contratto fino al 30 giugno:**

- devono presentare istanza di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni;
- In assenza di domanda
- In assenza di domanda volontaria, la liquidazione delle ferie non godute spetterà esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attività didattiche. Dalle ferie maturate verranno detratti perciò i giorni di ferie effettivamente fruiti e i giorni di sospensione delle lezioni compresi nel periodo di validità del contratto.

❖ **Docenti con contratto fino al 31 agosto:**

- non si procederà all'erogazione di indennità sostitutiva delle ferie, salvo le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.

❖ **Supplenti brevi e saltuari:**

- Ai fini dei periodi in cui è consentita la fruizione delle ferie le nuove norme non introducono alcuna novità rispetto a quanto stabilito dal CCNL 29.11.2007. Per tale personale è riconosciuta la "monetizzazione" quando la fruizione delle ferie risulti incompatibile con la durata del rapporto di lavoro.

Si sottolinea l'importanza di richiedere esplicitamente le ferie, l'istituto non può assegnarle automaticamente.

Si precisa che, a fronte dell'informazione adeguata della scuola, la mancata richiesta di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni fa perdere il diritto all'indennità sostitutiva.

L'istituto non è tenuto a corrispondere tale indennità in assenza di una formale richiesta di fruizione.

Si invita, alla luce di quanto sopra, il personale docente supplente a tempo determinato a pianificare attentamente la fruizione delle proprie ferie, in conformità con le disposizioni sopra indicate.

Si ricorda che la corretta gestione delle ferie è fondamentale non solo per il benessere del personale, ma anche per garantire l'efficienza e la continuità del servizio scolastico.

Per eventuali chiarimenti o casi particolari, si prega di rivolgersi all'ufficio del personale dell'istituto.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Loredana Lamacchia

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. C.A.D. e norme ad esso connesse

La presente è pubblicata sul sito web dell'istituto e sul registro elettronico ed ha valore di notifica agli effetti di legge.